



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

NO GIFT POLICY

ต่อต้านการรับสินบน

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ผู้บังคับบัญชา
และเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
ไม่รับของขวัญและของทำนุถุกัน
จากการปฏิบัติหน้าที่ **15 มิ.ย. 2568**
ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง การปฏิบัติหน้าที่
จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พบในการ "ทวงคืน" ประเพณีนิยม
ของข้าราชการหรือเจ้าพนักงาน
ผู้ทำการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
โทร.095-459-9493

พบตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
ผู้ทำนุถุกันและของทำนุถุกัน

" น้าสมัย รวดเร็ว มุ่งมั่น พัฒนา "



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 4 ตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

**- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับความร่วมมือจากข้าราชการตำรวจทุกคนในสังกัด หัวหน้าหน่วยงานจึงต้องมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนในการชี้แจง สื่อสาร และขับเคลื่อนนโยบาย ดังนี้

1. ขั้นเตรียมการและวิเคราะห์ข้อมูล

ก่อนจะทำการชี้แจง ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ต้องเตรียมข้อมูลพื้นฐานร่วมกับคณะทำงานระดับสถานีเพื่อกำหนดทิศทาง

- **แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี:** มอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจน (เช่น งานอำนวยความสะดวก OIT, งานสอบสวน/ป้องกันปราบปราม/จราจร ร่วมขับเคลื่อน IIT และ EIT)
- **ทบทวนผลการประเมินปี พ.ศ. 2568:** วิเคราะห์จุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา (Gap Analysis) โดยเฉพาะข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำ เพื่อนำมาเน้นย้ำในการชี้แจง

2. ขั้นชี้แจงและสร้างความรับรู้

การประชุมชี้แจงอย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าหน่วยงานต้องเป็นผู้นำในการสื่อสารด้วยตนเองเพื่อแสดงความมุ่งมั่น (Tone at the Top)

- จัดประชุมใหญ่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย (Town Hall / Morning Brief):
 - ประกาศเจตจำนงสุจริต: ผู้กำกับประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
 - ชี้แจงความสำคัญของ ITA: ทำความเข้าใจว่า ITA ไม่ใช่การจับผิด แต่เป็นเครื่องมือยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อสถานีตำรวจ
- การให้ข้อมูลเจาะลึก 3 ส่วนสำคัญ:
 1. IIT (Internal Integrity and Transparency): ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง สะท้อนระบบการทำงาน การใช้อำนาจ และงบประมาณภายในสถานี
 2. EIT (External Integrity and Transparency): ชักซ้อมแนวทางการบริการประชาชน ณ จุดบริการ (One Stop Service) เพื่อสร้างความพึงพอใจ และเชิญชวนประชาชนที่มาติดต่อราชการร่วมประเมินผ่าน QR Code
 3. OIT (Open Data Integrity and Transparency): มอบหมายผู้รับผิดชอบข้อมูลบนเว็บไซต์สถานีให้เป็นปัจจุบัน เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้าง, คู่มือการให้บริการ และช่องทางร้องเรียนการทุจริต
- สร้างช่องทางสื่อสารภายใน: จัดตั้งกลุ่ม Line เฉพาะกิจ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อส่งข้อมูล/ลิงก์การเข้าตอบแบบวัดดวงใจ (IIT)

3. ขั้นขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการ (ตลอดระยะเวลาการประเมิน)

ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ติดตามผลอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย

- การกระตุ้นยอดผู้ตอบแบบวัด IIT: ติดตามจำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าตอบระบบ IIT ให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ ป.ป.ช. กำหนด

4. สรุปแผนการดำเนินงาน (Timeline & Action Plan)

ขั้นตอน	กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
1	ประชุมคณะทำงาน วิเคราะห์คะแนนปีเก่า	ผู้กำกับ / คณะทำงาน	ทราบจุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข
2	จัดทำสื่อ/คู่มือและเตรียม ระบบไอที	งานอำนวยการ / สารสนเทศ	มีสื่อพร้อมชี้แจงและลิงก์ตอบ แบบประเมิน
3	ประชุมใหญ่ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกนาย	ผู้กำกับ (ประธาน)	เจ้าหน้าที่รับทราบเป้าหมาย และแนวทางปฏิบัติ

ขั้นตอน	กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
4	เปิดระบบประเมิน IIT/EIT และอัปเดต OIT	เจ้าหน้าที่ทุกนาย / ประชาชน	ข้อมูลบนเว็บครบถ้วน ยอดผู้ตอบประเมินเป็นไปตามเป้า
5	ตรวจสอบความเรียบร้อย รอบสุดท้ายก่อนปิดระบบ	ผู้กำกับ / คณะทำงาน	งานเสร็จสิ้น 100% พร้อมรับการประเมิน

ข้อเน้นย้ำจากผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี:

"การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2569 นี้ จะสำเร็จได้ไม่ได้ขึ้นอยู่กับผู้กำกับหรือคณะทำงานเพียงอย่างเดียว แต่ข้าราชการตำรวจทุกนายคือฟันเฟืองสำคัญ การตอบข้อมูลตามความเป็นจริงและการบริการประชาชนด้วยความโปร่งใส จะเป็นตัวสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีที่สุดของสถานีตำรวจเรา"

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 เวลา 09.00 น. สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.พัฒน์วงศ์ จันทร์พล ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

EIT
External Integrity & Transparency Assessment

POLICE ITA 2026

ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(สถานีตำรวจนครบาล / สถานีตำรวจภูธร / สถานีตำรวจทางหลวง / สถานีตำรวจท่องเที่ยว และตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด / ตำรวจภูธรส่วนกลาง)

สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที ▶

หรือขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th>
2. กดค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และเสนอข้อคิดเห็นให้สถานีตำรวจ

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

<https://ita.nacc.go.th>

Clinic ITA

ตั้งแต่วันที่
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
Udon Thani Provincial Police Station

Home > Police ITA 2569

Police ITA 2569

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ขอเชิญ ผู้มารับบริการ/มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อนำไปปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการ ของสถานีตำรวจ ร่วมประเมิน

เชิญ คลิก link ด้านล่าง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
External Integrity and Transparency Assessment (EIT)คลิก!!

ข้อมูลพื้นฐาน (Basic Information)	การบริหารงาน (Management)	การบริหารเงินงบประมาณ (Financial)
01 ข้อมูลผู้บริหาร (Board of Directors) การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (Public Relations And Information Interaction) 02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Public Relations)	03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาขา (Performance Results by Functional Area) การปฏิบัติงาน (Performance of duty) 04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ (Work Manual) การให้บริการ (Service) 05 คู่มือการให้บริการประชาชน (Public Service Manual) 06 E-Serve 07 สถิติผลการดำเนินงาน (Performance Statistics) 08 ข้อมูลผลการตรวจสอบและติดตามการบริหารตำรวจ (น.ค.ศ.)ของสถานีตำรวจ	09 ข้อมูลเอกสารเพื่อการบริหารงาน สนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดอาญา (Criminal Fund) 010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี (Annual Police Station Budget Expenditure Plan) 011 สรุปผลการซื้อจัดจ้างรายเดือน (Monthly Procurement Summary Report)

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources)	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (Complaint Management)	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (Anti-corruption Operation)
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management and Development)	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (Corruption and Misconduct Complaint)	ประกาศนโยบาย (Formal Policy Announcement)



จดหมายข่าว
สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

MUEANG UDONTHANI
PROVINCIAL POLICE STATION

**ประชุมบริหาร สก.เมืองอุดรธานี มอบนโยบายปฏิบัติหน้าที่
ขับเคลื่อนคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**







เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.พัฒน์วงศ์ จันทรพล ผกก.สก.เมืองอุดรธานี พร้อมด้วย พ.ต.ก.ดิษฐ์วัฒน์ ทวารสินพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ก.ชัยรัตน์ ประสารพันธ์ รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ก.พิเชฐ ปิกคราติ รอง ผกก.ส.ฯ พ.ต.ก.ชัยณรงค์ ขันกะสีมา รอง ผกก.จร.ฯ พ.ต.ก.อำนาจ มูลเมืองแสน สว.อก.ฯ และข้าราชการตำรวจในสังกัดระดับสารวัตรแต่ละสายงาน ร่วมประชุมบริหาร สก.เมืองอุดรธานี เพื่อถ่ายทอดมอบนโยบายให้ผู้ปฏิบัติ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งประชุมเตรียมความพร้อมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง สก.เมืองอุดรธานี ที่ 1221 /2568 ลง 15 ธ.ค.68 ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแบบวัดการประเมินที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวบรวมข้อมูลเปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงานตามตัวชี้วัดที่ได้มอบหมาย ณ ห้องประชุม สปภ.ชั้น 2 สก.เมืองอุดรธานี



จดหมายข่าว
สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

MUEANG UDONTHANI
PROVINCIAL POLICE STATION

**ประชุมบริหาร สก.เมืองอุดรธานี มอบนโยบายปฏิบัติหน้าที่
ขับเคลื่อนคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**



งดรับของขวัญ

พจนานุกรมกำหนดว่า ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ **ทั้งนี้** ไม่เฉพาะก่อนและหลัง การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มิใช่จุดประสงค์

พจนานุกรม "งดรับของขวัญ" ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) กำหนดไว้ว่า ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

"นำสมัย รวดเร็ว มุ่งมั่น พัฒนา"





เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.พัฒน์วงศ์ จันทรพล ผกก.สก.เมืองอุดรธานี พร้อมด้วย พ.ต.ก.ดิษฐ์วัฒน์ ทวารสินพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ก.ชัยรัตน์ ประสารพันธ์ รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ก.พิเชฐ ปิกคราติ รอง ผกก.ส.ฯ พ.ต.ก.ชัยณรงค์ ขันกะสีมา รอง ผกก.จร.ฯ พ.ต.ก.อำนาจ มูลเมืองแสน สว.อก.ฯ และข้าราชการตำรวจในสังกัดระดับสารวัตรแต่ละสายงาน ร่วมประชุมบริหาร สก.เมืองอุดรธานี เพื่อถ่ายทอดมอบนโยบายให้ผู้ปฏิบัติ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งประชุมเตรียมความพร้อมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง สก.เมืองอุดรธานี ที่ 1221 /2568 ลง 15 ธ.ค.68 ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแบบวัดการประเมินที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวบรวมข้อมูลเปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงานตามตัวชี้วัดที่ได้มอบหมาย ณ ห้องประชุม สปภ.ชั้น 2 สก.เมืองอุดรธานี



จดหมายข่าว
สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

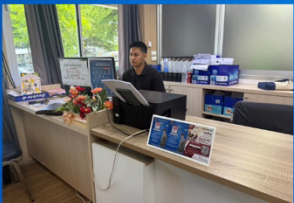
MUEANG UDONTHANI
PROVINCIAL POLICE STATION

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม

(Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี







วันที่ 1 เม.ย. 2569 โดย พ.ต.อ.พัฒนวงศ์ จันทรพล ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ให้ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ณ จุด One Stop Service เพื่อให้ประชาชนที่เข้ามา รับบริการ/ติดต่อ ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ ด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ และระบบการทำงาน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี โดยมีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำขั้นตอนการประเมิน ณ จุดให้บริการประชาชน

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	-มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด -ปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย -มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งนี้ยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี รอง ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
2.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ มีการเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง -การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี รอง ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
3.การใช้อำนาจ	-การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม -ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน - การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือ ข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่ง การให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย - ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการ ประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของ บุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี รอง ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
4.การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานตำรวจมี การนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวก พ้อง - การวางระบบของสถานตำรวจในการจัดเก็บ รักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันมิให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ -การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับ บริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี รอง ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรงจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ -มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี รอง ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	-การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพส์สินของราชการ -จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต -การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ	ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี รอง ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	-การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส (ต่อหน้าถัดไป)	ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี รอง ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

	-การปรับปรุงการให้บริการประชาชน การลดขั้นตอนการขอรับบริการจากเดิม โดยการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดารวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการที่ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	-การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ ให้สาธารณชนได้รับทราบ -การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดารวจ	-พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน สว.อก.๓ -จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผบ.หมู่(ป.)๓
9.การป้องกันการทุจริต	-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการ -การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด -การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานีดารวจ -การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดารวจ ในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	-พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน สว.อก.๓ -จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผบ.หมู่(ป.)๓

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร -แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง - ระบุ/เดือน/ปี จัดทำข้อมูล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
O2 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ -เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
03 ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน -แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองขอนแก่น วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล ธุรการแต่ละสายงาน ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
04 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยการ -งานจราจร -งานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
05 คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O6 E-Service	E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Jaray Complaint Management System (JCoMS) -แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) -แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	-สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย 1)สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว จ.ส.ต.พิษณุ สุรินทะ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569(เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
๐11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569(แบบสขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.ธีรศักดิ์ ธีรรัตน์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล -สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O13 ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ -ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น -กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.จักรพรรดิ อินทร์กง ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
O14 ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ -เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ลงโทษ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น -แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
○15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน -ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1)กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2)การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3)การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4)การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5)การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O16 การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามสามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1)ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2)ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3)วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4)ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
O17 มาตรการยกระดับ คุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ -จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
○18 การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	-เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ตามข้อ ○17 ที่สถานีดำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบ การประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี่	-ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี่ ให้เชื่อมโยงกับสื่อสังคมออนไลน์ของสถานี่ เช่น Facebook TikTok	จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี่ (admin) -ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมิน ดังนี้ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบประเมินให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัดและตรวจสอบว่าสามารถเข้าไปสืบค้นข้อมูลได้จริง	จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	-งานอำนวยการจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานรับผิดชอบจัดทำข้อมูล -หัวหน้างานทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ พ.ต.อ.พัฒน์วงศ์ จันทร์พล ผกก.สภ.อุดรธานี และ คณะทำงานการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี	พ.ต.อ.พัฒน์วงศ์ จันทร์พล ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองอุดรธานี

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ
วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสาร สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	1.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึง ง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ขององค์กรที่ทันสมัย และ โปร่งใส 2.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทาง การรับฟังคำติชมหรือทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ 3.การสร้างทีมปฏิบัติการข่าวสาร (Information	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Operations) หรือ IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดย สร้างทีมคอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อ ประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อโซเชียล	
ผลการปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความ เต็มใจการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลด ความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำ เทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของ สถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ 3.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงาน เป็นผู้กำกับผู้ปฏิบัติ ตามสายงาน เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการ ระบบงานเพื่อให้ทุกนาย ปฏิบัติ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้าย แสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้บริการประชาชน สามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และติด ป้ายประชาสัมพันธ์ในจุดบริการ One Stop Service	ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด บริการ One Stop Service	ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจนที่จุดบริการ One Stop Service	ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดบริการ One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดง เจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของ กำนัน	ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดไว้ที่จุดบริการ One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของสถานี	ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service ได้แก่ น้ำ ดื่ม กาแฟ /จุดให้บริการฟรี WIFI /ติดตั้งโทรทัศน์เปิด ช่อง Police TV ให้ประชาชนรับชมเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ /ห้องน้ำแยก ชาย-หญิง และผู้พิการ /จัดสถานที่จอดรถสำหรับ ประชาชนที่มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ	ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.อำนาจ มูลเมืองแสน เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย -จ.ส.ต.อนุชา เพ็งแก่นท้าว เจ้าหน้าที่ดูแลจุดบริการ -เวรประชาสัมพันธ์

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการ
ใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พ.ต.อ.



(พัฒน์วงศ์ จันทร์พล)

ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี