



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เมืองอุดรธานี โทร. ๐ ๔๒๒๒ ๑๐๗๗ โทรสาร ๐ ๔๒๓๒ ๘๕๑๔

ที่ ๐๐๑๙(อต).(๑๔)๕.๑๑/-

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียน ผกก.สก.เมืองอุดรธานี

ตามที่ สก.เมืองอุดรธานี ได้มีการจัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สก.เมืองอุดรธานี ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินงานกำหนดมาตรการการจัดการความเสี่ยง เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ต.

(อำนาจ มูลเมืองแสน)

สว.อก.สก.เมืองอุดรธานี

ทราบ

- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง

การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง

กฎหมาย และนโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดโดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(พัฒน์วงศ์ จันท์พล)

ผกก.สก.เมืองอุดรธานี

๒ เม.ย.๖๘



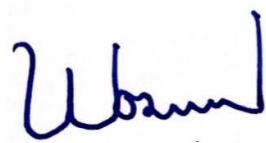
บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ ตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไป ได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ. 
(พัฒน์วงศ์ จันทร์พล)
ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ที่ ๑๐๖๕/๒๕๖๗ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ที่ ๑๐๖๕/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๙. สารวัตร (สอบสวน) (หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

/๒. การจัดทำแผนบริหาร...

- ๒ -

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน ให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานีอุดรธานี ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(พัฒน์วงศ์ จันทร์พล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ที่ ๑๐๖๕/๒๕๖๗ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน พร้อมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประสานงาน เร่งรัดและกำกับให้สายงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนฯ เกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในปกครองประพฤติและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ พร้อมกับติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พัฒน์วงศ์ จันทร์พล ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ได้ประชุมบริหารประจำเดือน คณะทำงานตามคำสั่ง ที่ ๑๐๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.เมืองอุดรธานี ตามคำสั่งที่ ๑๐๖๑/๒๕๖๗ ลง ๒๗ ธ.ค.๖๘ ประกอบด้วย พ.ต.ท.ดิษฐวัฒน์ ถาวรสินพงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.ธนพล โพธิ์ดา รอง ผกก.จร.ฯ, พ.ต.ท.ชัยรัตน์ ประสารพันธ์ รอง ผกก.ป.ฯ, พ.ต.ท.นิธิศ รอดคลองตัน รอง ผกก.สส.ฯ, พ.ต.ต.อำนาจ มูลเมืองแสน สว.อก.ฯ และข้าราชการตำรวจในสังกัดระดับสารวัตรแต่ละสายงาน เพื่อติดตามการดำเนินงานการต่อต้านการรับสินบนและประพฤติมิชอบ สภ.เมืองอุดรธานี และซักถามความคืบหน้าการดำเนินการการป้องกันการทุจริต กับหัวหน้าสายงานต่างๆ และเจ้าหน้าที่ และติดตามเร่งรัดการ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยกำชับให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๑๘ เม.ย.๖๘ ตามที่ ดำรงภูธรภาค ๔ กำหนด และกำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองอุดรธานี

๒. จัดการประชุมบริหารประจำเดือน โดยกำหนดหัวข้อการป้องกันการรับสินบนจากการใช้อำนาจหน้าที่ราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

๓. คณะทำงานตามคำสั่งฯ ร่วมกับหัวหน้าสายงานในสังกัด กำกับ ดูแล ตรวจสอบตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน การทุจริตประพฤติมิชอบของแต่ละสายงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.งานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
มาตรการการป้องกัน การรับสินบนจากการ จัดซื้อจัด จัดจ้าง	๑.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการบางราย ๒.กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการบางราย	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยถือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือ จัดจ้าง บนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่

*ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน ความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร
ภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบนการทุจริตและประพฤ
ติมิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากกระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการกำกับดูแลเอกชนคู่สัญญา
๓. กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจสายงานอำนวยการ ตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน
การทุจริตประพฤติมิชอบ ของงานอำนวยการ

***มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากการตรวจรับงาน จัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามคุณลักษณะของงาน**

๑. หัวหน้างานอำนวยการประชุม อบรม ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการ โดยมีหัวข้อการป้องกันการรับสินบน การทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน
๒. หัวหน้างานอำนวยการ ตรวจสอบบันทึกการกวาดค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติและพฤติกรรมของ ข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา
๓. หัวหน้างานอำนวยการ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๔. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



๒.งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
มาตรการการป้องกันการรับสินบนจากการลักลอบเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด	๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒.รายงานผลการตรวจสอบเท็จ	๑.กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลักเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริตเช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

*ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริต ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมี กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ความเสี่ยงจากรายงานเท็จ การปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด

*ความเสี่ยงจากรายงานเท็จ การปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน การรายงานปิดสถานบริการรายงานป้องกันปราบปราม

๑. หัวหน้าสายงาน อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัด มีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน

๒. สารวัตรป้องกันปราบปราม ในแต่ละผลัดการสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายตรวจ และสายตรวจเป็นหัวง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า

๓. หัวหน้างานสายงานตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ ภายใต้การปกครองบังคับบัญชา และร่วมกันเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

๔. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

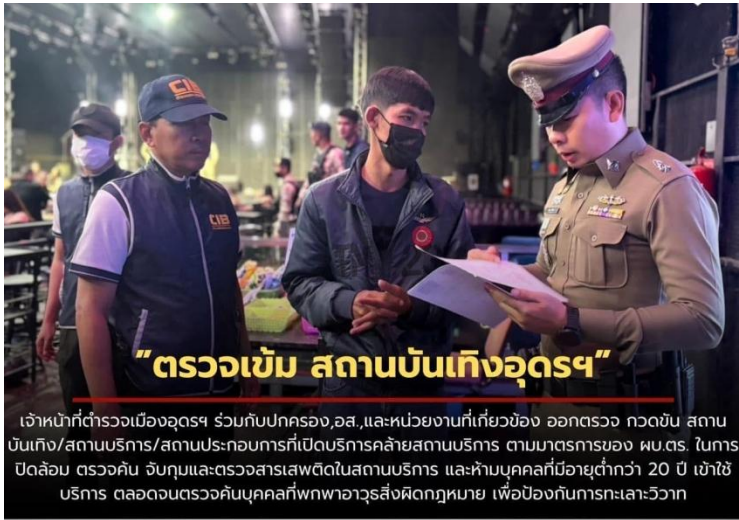
ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
มาตรการการป้องกันการรับสินบนจากการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒. เปลี่ยนข้อหาให้มีโทษปรับน้อยลง	ด.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุก ครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงินให้มี ความถูกต้องตามระเบียบ ๕.ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๖.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติได้บังคับบัญชาในปกครองอย่าง	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงินมีความถูกต้องตามระเบียบ ๕.ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน ๖.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

		ใกล้ชิด ๗.มีช่องทางและระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน จากภาคีเครือข่ายและ ภาคประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่	
--	--	--	--

*ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่, ดำรวจจรรยาบรรณอำนาจการจรรยาบรรณตามจุดที่, กำหนด พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาบรรณ

๒. ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่เปรียบเทียบกับปรับ แก้ไขข้อหา เพื่อเปรียบเทียบกับปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด

*มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากจับกุมผู้กระทำผิดลายงานจรรยาบรรณ

๑. หัวหน้าสายงานจรรยาบรรณ อบรมปล่อยแถวสายตรวจจรรยาบรรณก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัดและต้องมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน

๒. หัวหน้าสายงานจรรยาบรรณ ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของสายตรวจจรรยาบรรณเป็นห่วงๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า

๓. หัวหน้าสายงานจรรยาบรรณ ตรวจสอบบันทึกการกวาดค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๔. หัวหน้าสายงานจรรยาบรรณ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ที่บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

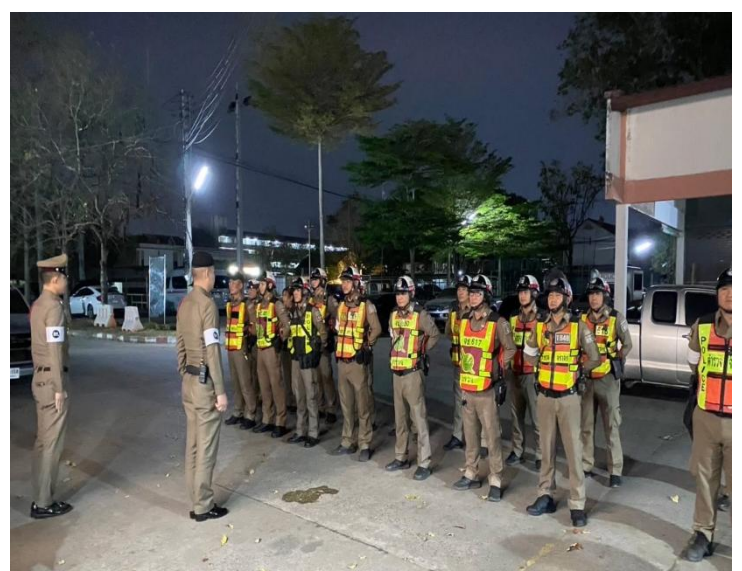
๕. หัวหน้าสายงานจรรยาบรรณ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



จราจรชุดกลางคืนประชุมชี้แจงภารกิจ
ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

๔. งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
มาตรการการป้องกันการรับสินบนจากการจับกุมตามหมายจับค้างเก่า	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติงาน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

*ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ความเสี่ยงจากจับกุมตัวผู้กระทำความผิดตามหมายจับค้างเก่าพร้อมของกลาง และทรัพย์สินจำนวนมาก

*มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต การจับกุมผู้กระทำความผิดตามหมายจับค้างเก่าสายงานสืบสวน

๑. หัวหน้าสายงานสืบสวน อบรม กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน

๒. หัวหน้าสายงานสืบสวน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะออกปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓. หัวหน้าชุดปฏิบัติรายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง หลังการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น เสนอหัวหน้าสายงานสืบสวนโดยตรง

๔. หัวหน้าสายงานสืบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๕. หัวหน้าสายงานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

๖. หัวหน้าสายงานสืบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๗. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายรวดเร็วและเป็นธรรม

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



๕.งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
มาตรการการป้องกันการรับสินบนจากการอำนวยความสะดวกธุรกรรมในการสอบสวน	- ทำความเห็นไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา หรือเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา - จัดทำสำนวนอ่อนเพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นไม่สั่งฟ้อง - ประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้คดีหมดอายุความ	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) การปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึก รายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้บันทึก รายละเอียด	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับทำการสอบสวนให้หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

		การปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔. กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	
--	--	---	--

*ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑. ประเมินเวลาในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในการสอบสวน
๒. สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนใน
๓. ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี ไม่สอบประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี หรือสอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง

๔. ทำให้ความเห็นไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา เพื่อแลกกับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหาจัดทำสำนวนให้อ่อน เพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง หรือ ประเมินเวลาในการสอบสวนเพื่อให้คดีหมดอายุความ

*มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากการสอบสวนดำเนินคดีสำนวนงานสอบสวน

๑. หัวหน้าสายงานสอบสวน อบรม กำชับ ผู้ได้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน
๒. หัวหน้าสายงานสอบสวน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองขณะปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
๓. หัวหน้าสายงานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวาดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔. หัวหน้าสายงานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัยไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

๕. หัวหน้าสายงานสอบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ที่ ๑๐๗๙ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังนี้:-

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีกรอบการสร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันทามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐาน ในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญา ตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเสียขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(พัฒน์วงศ์ จันทร์พล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี