

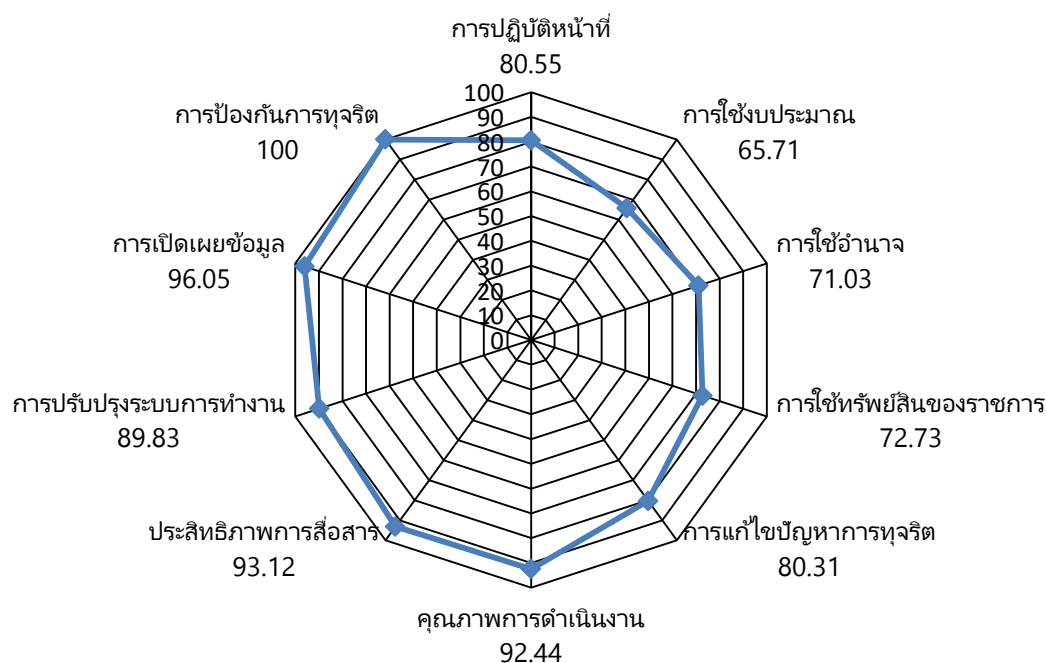
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment)

ของสภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในภาพรวม

1.การแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภ.เมืองอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 2465: ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภ.เมืองอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	80.55	74.9	22.47
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		65.71		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		71.03		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		72.73		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		80.31		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	92.44	91.71	27.51
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		93.12		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		89.83		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	96.05	98.12	39.25
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		100		
			คะแนนรวม ITA	89.23
				ผ่าน



แผนภาพที่ 1 : กราฟใยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 2466: ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามตัวชี้วัดและข้อคำถาม

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่					80.55
					คะแนน
1. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำช่วยเหลือประชาชนในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยระดับใด					86.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน	0.64%	0.42%	46.4%	52.54%	83.77
2.เป็นมิตรกับประชาชน	0%	0.85%	36.44%	62.71%	87.41
3.ไม่เลือกปฏิบัติ	1.06%	1.06%	27.97%	69.92%	89
4.เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	0.21%	1.91%	40.25%	57.63%	85.23

12. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว มากน้อยระดับใด					81.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว มากน้อยระดับใด	0.21%	0.85%	54.03%	44.92%	81.39
13. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติต่อผู้รับบริการกลุ่มต่อไปนี้ มากน้อยระดับใด					84.72
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการทั่วไป	0%	1.27%	45.97%	52.75%	83.98
2.ปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพต่อเด็กและสตรี	0%	0.42%	43.22%	56.36%	85.45
14. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่ ทำร้ายร่างกาย เป็นต้น มากน้อยระดับใด					83.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่ ทำร้ายร่างกาย เป็นต้น มากน้อยระดับใด	0.64%	1.06%	44.92%	53.39%	83.83
15. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการรับสินบนหรือเป็นผู้ส่งเสริมหรือเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การเรียกค่าคุ้มครอง การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น มากน้อยระดับใด					66.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการรับสินบนหรือเป็นผู้ส่งเสริมหรือเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การเรียกค่าคุ้มครอง การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น มากน้อยระดับใด	53.6%	9.11%	21.19%	16.1%	66.7
16. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (คำคดี) มากน้อยระดับใด					62.82
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดย	42.16%	17.37%	27.33%	13.14%	62.82

ใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (คำคดี) มากน้อยระดับใด					
17. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือไม่					98.02
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน	
1.เงิน		1.91%	98.09%	98.09	
2.ทรัพย์สิน		1.69%	98.31%	98.31	
3.ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		2.33%	97.67%	97.67	

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ					65.71
					คะแนน
18. ท่านรับรู้เกี่ยวกับงบประมาณของสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ มากน้อยระดับใด					57.77
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.จำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	12.92%	27.33%	52.54%	7.2%	51.43
2.การใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์	4.24%	18.01%	59.32%	18.43%	64.12
19. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยระดับใด					66.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.75%	11.86%	53.18%	32.2%	71.75
2.เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	36.65%	25.85%	21.61%	15.89%	61.1
10. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนฯ ค่าเดินทาง หรือค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ มากน้อยระดับใด					67.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนฯ ค่าเดินทาง หรือค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ มากน้อยระดับใด	44.92%	19.28%	29.03%	6.78%	67.41

I11. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีกระบวนการและมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ หรือการเก็บรักษาเงินที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถานีตำรวจ เช่น เงินค่าประกันตัวผู้ต้องหา เงินค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว เงินค่าปรับ มากน้อยระดับใด					71.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีกระบวนการและมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ หรือการเก็บรักษาเงินที่อยู่ในความรับผิดชอบของสถานีตำรวจ เช่น เงินค่าประกันตัวผู้ต้องหา เงินค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว เงินค่าปรับ มากน้อยระดับใด	4.87%	10.38%	51.27%	33.47%	71.25

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ					71.03
					คะแนน
I12. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มากน้อยระดับใด					73.78
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน มากน้อยระดับใด	52.12%	19.28%	26.48%	2.12%	73.78
I13. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการใช้อำนาจหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม มากน้อยระดับใด					79.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการใช้อำนาจหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม มากน้อยระดับใด	2.33%	4.45%	47.03%	46.19%	79.17
I14. ท่านถูกผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงาน ใช้ให้ทำธุระส่วนตัว มากน้อยระดับใด					68.18
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ท่านถูกผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงาน ใช้ให้ทำธุระส่วนตัว มากน้อยระดับใด	44.28%	26.48%	18.64%	10.59%	68.18
I15. ท่านถูกผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงาน สั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย หรือมีความ					73.91

เสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยระดับใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ท่านถูกผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงาน สั่งการให้ทำในสิ่งที่มีระเบียบหรือกฎหมาย หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยระดับใด	56.99%	13.56%	23.73%	5.72%	73.91
116. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีระบบการบริหารกำลังพล ดังต่อไปนี้ มากน้อยระดับใด					68.27
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.การประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน	3.6%	11.65%	67.8%	16.95%	66.22
2.นำไปสู่การปฏิบัติได้จริงเป็นที่ยอมรับของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	2.33%	8.9%	64.83%	23.94%	70.31
117. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ มากน้อยระดับใด					62.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม	5.72%	15.04%	61.44%	17.8%	63.93
2.เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องให้ได้รับความดีความชอบเป็นพิเศษ หรือ มีการซื้อขายตำแหน่ง	37.29%	22.67%	28.39%	11.65%	61.85

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ					72.73
					คะแนน
118. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงานมีการนำรถหรือทรัพย์สินของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง มากน้อยระดับใด					72.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงานมีการนำรถหรือทรัพย์สินของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง มากน้อยระดับใด	51.06%	16.31%	30.93%	1.69%	72.2
119. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการวางระบบดังต่อไปนี้ เช่น การจัดเก็บรักษาเงิน ทรัพย์สินของกลางในคดี หรือทรัพย์สินสิ่งของจากการรับบริจาค มากน้อยระดับใด					68.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.การจัดเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อ	7.42%	11.65%	42.16%	38.77%	70.86

ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต หรือการไม่นำเข้าระบบ					
2.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค	7.2%	15.47%	48.94%	28.39%	66.28
120. กรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยระดับใด					77.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.กรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยระดับใด	1.91%	4.45%	53.6%	40.04%	77.42

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต					80.31
					คะแนน
121. หัวหน้าสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ มากน้อยระดับใด					80.96
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.หัวหน้าสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ มากน้อยระดับใด	0.42%	1.48%	53.39%	44.7%	80.96
122. ผู้บังคับบัญชาตามสายงานในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด มากน้อยระดับใด					72.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ผู้บังคับบัญชาตามสายงานในสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด มากน้อยระดับใด	4.66%	6.99%	55.3%	33.05%	72.41
123. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีนโยบาย กฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต มากน้อยระดับใด					80.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีนโยบาย กฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต มากน้อยระดับใด	0.64%	3.6%	51.06%	44.7%	80.1
124. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่					94.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ เผื่อระวัง ป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน	94.28%	4.03%	1.69%	%	94.28
2.แต่ละสายงานมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ชัดเจน	94.28%	3.6%	2.12%	%	94.28
3.มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	93.43%	4.45%	2.12%	%	93.43
125. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน ประสบความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตได้ มากน้อยระดับใด					74.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน ประสบความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตได้ มากน้อยระดับใด	0.42%	2.97%	71.19%	25.42%	74.1

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน					92.44
					คะแนน
E1. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยระดับใด					91.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.มีความเต็มใจในการให้บริการ	0.14%	1.15%	24.32%	74.39%	91.06
2.มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน	0%	2.45%	18.56%	78.99%	92.24
3.ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	0%	1.87%	24.6%	73.53%	90.63
E2. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อ คนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยระดับใด					90.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อ คนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยระดับใด	0%	1.15%	27.77%	71.08%	90.06
E3. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยระดับใด					89.77
หัวข้อการประเมิน	น้อย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

	ที่สุด				
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านโดยตรงไปตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยระดับใด	0%	2.16%	26.62%	71.22%	89.77
E4. เมื่อท่านติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ท่านได้รับความสะดวกจากเจ้าหน้าที่ตำรวจในการให้ข้อมูลว่าอยู่ระหว่างขั้นตอนหรือมีกำหนดการจะแล้วเสร็จ มากน้อยระดับใด					89.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เมื่อท่านติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ท่านได้รับความสะดวกจากเจ้าหน้าที่ตำรวจในการให้ข้อมูลว่าอยู่ระหว่างขั้นตอนหรือมีกำหนดการจะแล้วเสร็จ มากน้อยระดับใด	0.14%	2.59%	25.76%	71.51%	89.62
E5. การมาใช้บริการในสถานีตำรวจครั้งนี้ ท่านถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจร้องขอสิ่งเหล่านี้เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือไม่					98.37
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
1.เงิน ของขวัญ ของรางวัล	1.58%	98.42%	98.42		
2.วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน	1.73%	98.27%	98.27		
3.อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้	1.58%	98.42%	98.42		
E6. การมาใช้บริการในสถานีตำรวจครั้งนี้ ท่านถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจกระทำการดังต่อไปนี้ หรือไม่					99.35
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
1.กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ	0.58%	99.42%	99.42		
2.ประวิงเวลาในการทำคดี	0.86%	99.14%	99.14		
3.ทำร้ายร่างกาย หรือข่มขู่ให้หวาดกลัว	0.58%	99.42%	99.42		
4.เอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี	0.58%	99.42%	99.42		
E7. เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อยค่าเสียหายจากผู้กระทำผิด เพื่อช่วยเหลือทางคดี เช่น การทำสำนวนให้อ่อน การไม่สั่งฟ้องคดี มากน้อยระดับใด					88.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไกล่เกลี่ยหรือ	79.71%	11.94%	2.73%	5.61%	88.62

เรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิด เพื่อช่วยเหลือทางคดี เช่น การทำ สำนวนให้อ่อน การไม่สั่งฟ้องคดี มากน้อยระดับใด					
--	--	--	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร					93.12
					คะแนน
E8. การเผยแพร่ข้อมูลของสถานีดารวจที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยระดับใด					89.14
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เผยแพร่ เข้าถึงง่าย เข้าใจง่าย มากน้อยระดับใด	0%	2.45%	31.22%	66.33%	88.06
2.ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับ บริการต่าง ๆ มีความชัดเจน มากน้อยระดับใด	0.14%	3.88%	21.29%	74.68%	90.23
E9. สถานีดารวจที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่					95.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและ โปร่งใส	94.39%	5.61%	%	%	94.39
2.เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์	95.83%	4.17%	%	%	95.83
E10. สถานีดารวจที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ หรือไม่					95.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.มีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นใด	94.53%	5.47%	%	%	94.53
2.มีช่องทางออนไลน์สำหรับรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ	95.68%	4.32%	%	%	95.68

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน					89.83
					คะแนน
E11. สถานีดารวจที่ท่านติดต่อในภาพรวม มีการปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากใน การขอรับบริการจากเดิม มากน้อยระดับใด					87.82
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

1.สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อในภาพรวม มีการปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม มากน้อยระดับใด	0.29%	2.3%	31.37%	66.04%	87.82
E12. สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อมีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ เช่น การให้บริการผ่านโทรศัพท์มือถือ การรับแจ้งความออนไลน์ หรือการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ หรือไม่					93.24
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อมีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ เช่น การให้บริการผ่านโทรศัพท์มือถือ การรับแจ้งความออนไลน์ หรือการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ หรือไม่	93.24%	6.76%	%	%	93.24
E13. สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้น เช่น การจัดสายตรวจ/ตั้งจุดสกัด การใช้เทคโนโลยีกล้อง CCTV การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรม เป็นต้น มากน้อยระดับใด					89.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้น เช่น การจัดสายตรวจ/ตั้งจุดสกัด การใช้เทคโนโลยีกล้อง CCTV การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอาชญากรรม เป็นต้น มากน้อยระดับใด	0.29%	2.3%	26.33%	71.08%	89.48
E14. สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยระดับใด					88.72
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยระดับใด	0.29%	2.73%	27.77%	69.21%	88.72
E15. จากประสบการณ์ของท่านในการใช้บริการที่ผ่านมา สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มากน้อยระดับใด					89.91
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.จากประสบการณ์ของท่านในการใช้บริการที่ผ่านมา สถานี	0.14%	2.45%	25.18%	72.23%	89.91

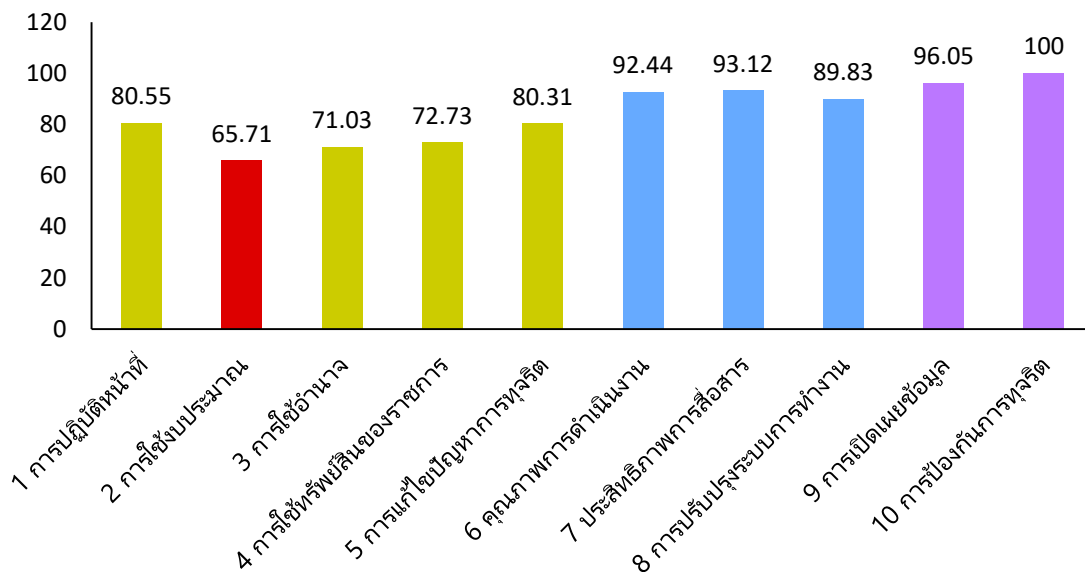
ตำรวจที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มากน้อยระดับใด					
--	--	--	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	96.05 คะแนน
9.1. ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
9.1.1. ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
O1. โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	100.00
O2. อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี	100.00
O3. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00
O4. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	100.00
9.1.2. การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	100.00
O5. ข้อมูลการติดต่อ QA และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100.00
O6. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	100.00
9.2. การบริหารงาน	100.00
9.2.1. แผนดำเนินงาน	100.00
O7. แผนปฏิบัติการราชการสถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติการราชการสถานีตำรวจประจำปี	100.00
9.2.2. การปฏิบัติงาน	100.00
O8. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	100.00
9.2.3. การให้บริการ	100.00
O9. คู่มือการให้บริการประชาชน	100.00
O10. E-Service	100.00
O11. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	100.00
9.2.4. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	100.00
O12. แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น	100.00
O13. มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ	100.00
O14. แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ ในคดีอาญา	100.00

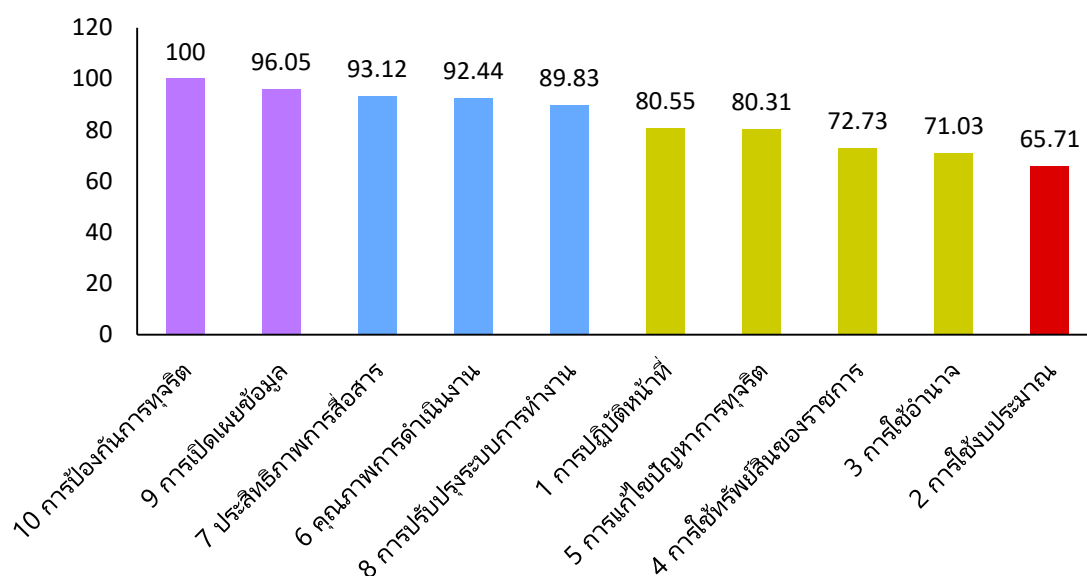
O15. แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน	100.00
O16. สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	100.00
9.3. การบริหารเงินงบประมาณ	75.00
9.3.1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100.00
O17. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100.00
O18. ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	100.00
9.3.2. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	50.00
O19. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	100.00
O20. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	0.00
9.4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
9.4.1. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
O21. หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	100.00
9.5. การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00
9.5.1. การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00
O22. ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	100.00

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00 คะแนน
10.1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00
10.1.1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100.00
O23. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
O24. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	100.00
10.1.2. การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	100.00
O25. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	100.00
O26. แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	100.00
O27. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	100.00

O28. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ	100.00
10.1.3. ระบบการรักษาทรัพย์สินของส่วนราชการ	100.00
O29. การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	100.00
10.2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00
10.2.1. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	100.00
O30. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	100.00
คะแนนเฉลี่ย (ถ่วงน้ำหนัก)	89.23



แผนภาพที่ 2 : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในภาพรวม จำแนกตามตัวชี้วัด

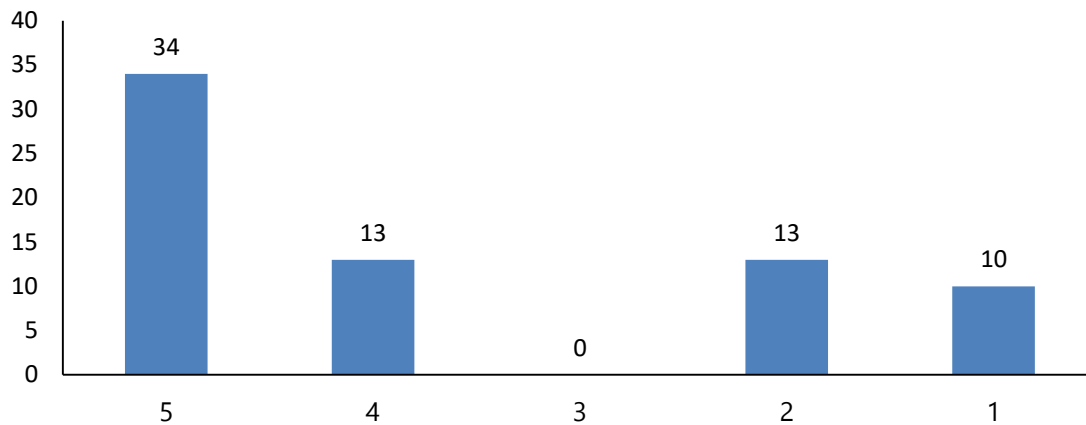


แผนภาพที่ 3 : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาน

ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในภาพรวม เรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด

ตารางที่ 2467: จำนวนข้อคำถามจำแนกตามระดับต่างๆ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในภาพรวม

ระดับ	ช่วงคะแนน	จำนวนข้อคำถาม			
		IIT	EIT	OIT	รวม
5 ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	1	4	29	34
4 ผ่านดี	85.00 - 94.99	2	11		13
3 ผ่าน	85.00 ขึ้นไป				
2 ต้องปรับปรุง	70 - 84.99	13			13
1 ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0 - 69.99	9		1	10
รวม		25	15	30	70



แผนภาพที่ 4 : กราฟแท่งแสดงจำนวนข้อคำถามตัวชี้วัดในระดับต่าง ๆ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 6578: รายละเอียดผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล		96.05
ตัวชี้วัดย่อย 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน		100.00
9.1.1 ข้อมูลพื้นฐาน		100.00
O1	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	100.00
URL ที่ส่ง: https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/structure/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู -> เกี่ยวกับเรา -> โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร		
ข้อเสนอแนะ:		
- ไม่มี		
O2	อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	100.

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
20 ปี		00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/responsiblearea/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/authority/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/policypolice/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/rtpstrategy20yerars/ คำอธิบายของหน่วยงาน: เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู -> เกี่ยวกับเรา -> พื้นที่ที่รับผิดชอบ -> อำนาจหน้าที่ -> นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ -> ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O3	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100. 00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/law/ คำอธิบายของหน่วยงาน: เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู -> บริการประชาชน -> กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O4	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	100. 00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/04-2/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/04-1/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/04-2-2/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/04-4/ คำอธิบายของหน่วยงาน: หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู -> เกี่ยวกับเรา -> กต.ตร.สภ.เมืองอุดรธานี->บทบาทอำนาจหน้าที่ -> คณะกรรมการ กต.ตร.และภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกโดยเปิดเผยประวัติโดยย่อ->ผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ:		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
- ไม่มี		น
9.1.2	การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100.00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/contact/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/qa/ คำอธิบายของหน่วยงาน:- เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู -> ติดต่อเรา-> ข้อมูลการติดต่อ - Q&A กล้องข้อความ ถาม-ตอบทาง Messenger Live Chat จะปรากฏทุกหน้าของเว็บไซต์ - เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู -> Q & A จะปรากฏ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ในรูปแบบ Google Form ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O6	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	100.00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/missioncommander/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/contact/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/news-2/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/2023/05/26/infomation/ ● https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0C9TvrPMCcrhBSSCQz66Z8CKkHzsCt7VQDgFR5ux1wwwoab9Ph3oqG8GUTGS6qDbjl&id=100005017097626&mibextid=qC1gEa ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/missioncommander/ คำอธิบายของหน่วยงาน:1. เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู ->ข่าว->ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม 2. เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู ->ติดต่อเรา-> มีช่องทางการสื่อสารสังคมออนไลน์ Face book Line เผยแพร่ผลดำเนินการ สภ.เมือง		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
อุดรธานี 3. การประชาสัมพันธ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน 4.เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก -> ข่าว -> ข่าวประชาสัมพันธ์->จะปรากฏข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ผ่าน Link หรือ QR Code 5. มีการประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและเชิญชวนผู้มารับบริการร่วมประเมิน และประชาสัมพันธ์ผลงานปฏิบัติงาน ทางสื่อสังคมออนไลน์ เฟซบุ๊ก ในหน้าแรก 6. เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู ->ข่าว->ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม จะพบการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน สภ.เมืองอุดรธานี ห้วง ต.ค.65 - ปัจจุบัน ทาง Face Book สามารถเชื่อมโยงไปยัง Face Book ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานได้ หมายเหตุ:เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานทางสื่อสังคมออนไลน์ ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน		100.
9.2.1 แผนดำเนินงาน		00
O7	แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี	100.
URL ที่ส่ง: - https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/plan66/ - https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/result/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู -> เกี่ยวกับเรา ->แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี->รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		00
9.2.2 การปฏิบัติงาน		100.
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่		00
URL ที่ส่ง: https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/manual/		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู -> บริการประชาชน ->คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่		น
ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
9.2.3 การให้บริการ		100. 00
O9	คู่มือการให้บริการประชาชน	100. 00
URL ที่ส่ง:		
- https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/peoplesguide/ - https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/manual-2/		
คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> บริการประชาชน->คู่มือประชาชน-> คู่มือการให้บริการประชาชน		
ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O10	E–Service	100. 00
URL ที่ส่ง:		
https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/e-service/		
คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> บริการประชาชน-> ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)		
ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O11	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	100. 00
URL ที่ส่ง:		
https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o11/		
คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->011 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ		
ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
9.2.4 การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่		100.00
O1 2	แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น	100.00
URL ที่ส่ง: https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o12/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->012 แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O1 3	มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ	100.00
URL ที่ส่ง: https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o13/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->013 มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O1 4	แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ ในคดีอาญา	100.00
URL ที่ส่ง: https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o14/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->014 แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O1 5	แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน	100.00
URL ที่ส่ง:		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
		น
https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o15-2/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->015 แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O1 6	สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	100. 00
URL ที่ส่ง: https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o16/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->016 สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ		75.0 0
9.3.1 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100. 00
O1 7	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100. 00
URL ที่ส่ง: https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/017-2/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->017 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O1 8	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	100. 00
URL ที่ส่ง:		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o18/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->018 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา ข้อเสนอแนะ: ข้อเสนอแนะ - ด้านข้อมูล : ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี1ไตรมาส จำนวน48คดี		น
9.3.2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		50.00
O19	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	100.00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o19/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> ข่าว->ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง->ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล :เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน ข้อเสนอแนะ - ด้านข้อมูล : พบประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสภ.เมืองอุดรธานีเผยแพร่ข้อมูลมาเพียง5เดือน (ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจำหน่ายวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง เดือนตุลาคม ธันวาคม มกราคม กุมภาพันธ์ มีนาคม)		
O20	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	0.00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o20/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->020 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ข้อเสนอแนะ:		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
ความครบถ้วนของข้อมูล : เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน เนื่องจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ validate พบว่าเห็นควรสอบทานข้อนี้อีกครั้ง ผู้ตรวจจึงไม่ให้คะแนนเพราะข้อมูลรายชื่อเสนอราคาและที่เสนอ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือก ในการซื้อหรือจ้างไม่ครบตามแบบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง(สขร.1) ประจำเดือนตามคู่มือ Validate ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566		
ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
9.4.1 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O2 1	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	100.00
URL ที่ส่ง: https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o21/ คำอธิบายของหน่วยงาน: เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 -> 021 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
ตัวชี้วัดย่อย 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส		100.00
9.5.1 การส่งเสริมความโปร่งใส		100.00
O2 2	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	100.00
URL ที่ส่ง: - https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o22/ - https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o22-ita/ คำอธิบายของหน่วยงาน: 1.เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> การบริการประชาชน->แจ้งเบาะแส/เรื่องร้องเรียนทุจริต->ช่อง		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
ทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติไม่ชอบของเจ้าหน้าที่ ในรูปแบบ Google Form 2.เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->022 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต		100.
		00
ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		100.
		00
10.1.1 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.
		00
O2	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	100.
3	(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/news-3/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู ->ข่าว->ประกาศ/คำสั่ง -> ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ฉบับภาษาอังกฤษและภาษาไทย ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O2	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	100.
4		00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o24/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->024 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
10.1.2 การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต		100.
		00

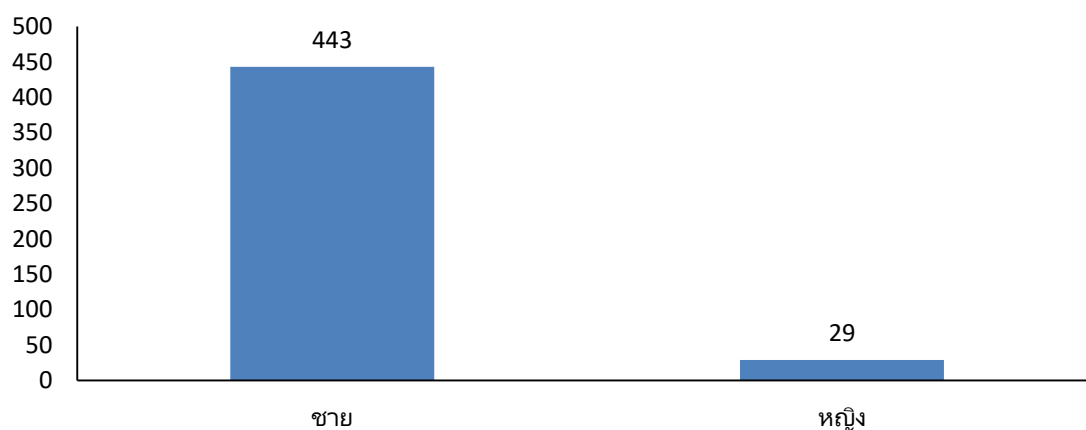
ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
		น
O2 5	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	100. 00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o25-2/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->025 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O2 6	แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	100. 00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o26/ ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/2023/05/27/infomation-2/ คำอธิบายของหน่วยงาน:1.เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->026 แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ 2.เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลักจะพบประชาสัมพันธ์ Info Graphic การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O2 7	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	100. 00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o27/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->027 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
O2 8	แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ	100. 00

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน		คะแนน
		น
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o28/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->028 แผนปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ ข้อเสนอแนะ: ความครบถ้วนของข้อมูล :เหตุผลที่ไม่ครบถ้วน		
10.1.3 ระบบการรักษาทรัพย์สินของส่วนราชการ		100.00
O29	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	100.00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o29/ คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 ->029 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดและการจัดเก็บของกลางและสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร และจะพบรูปภาพประกอบ การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดของกลาง และการจัดเก็บสารบบและสำนวนการสอบสวน ของหน่วยงาน หมายเหตุ:เพิ่มรูปภาพประกอบ ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี		
ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		100.00
10.2.1 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต		100.00
O30	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	100.00
URL ที่ส่ง: ● https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/o30/		

ตัวชี้วัด/หัวข้อการประเมิน	คะแนน
คำอธิบายของหน่วยงาน:เข้าสู่หน้าเว็บไซต์หลัก เลือกเมนู-> Police ITA 2566 -> 030 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อเสนอแนะ: - ไม่มี	

ตารางที่ 6579: สถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามเพศ

เพศ	ร้อยละ	จำนวนคน
ชาย	93.86	443
หญิง	6.14	29
รวม	100.00	472

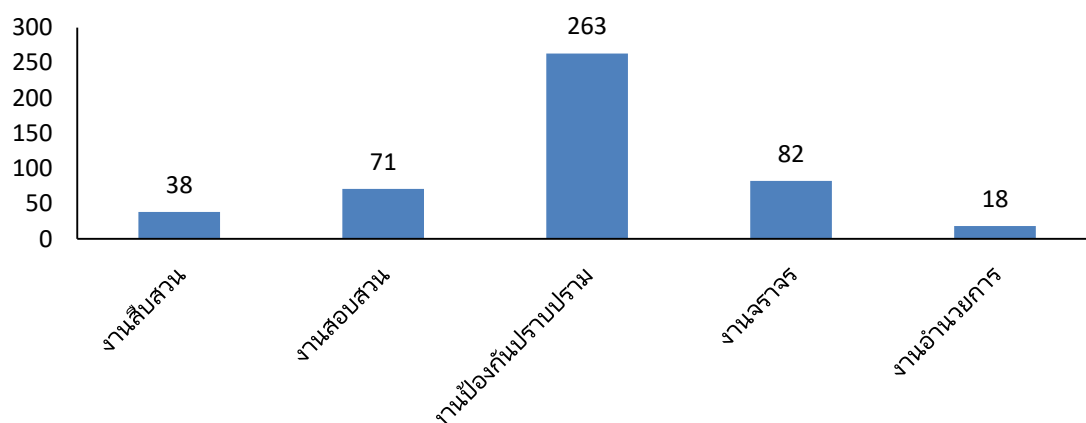


แผนภาพที่ 5 : กราฟแท่งแสดงสถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามเพศ

ตารางที่ 6580: สถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามสายงาน

สายงาน	ร้อยละ	จำนวนคน
--------	--------	---------

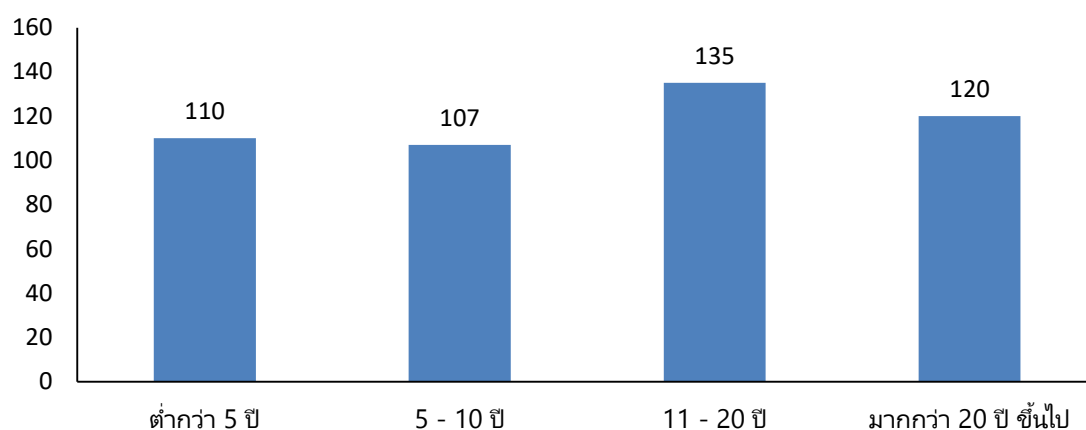
งานสืบสวน	8.05	38
งานสอบสวน	15.04	71
งานป้องกันปราบปราม	55.72	263
งานจราจร	17.37	82
งานอำนวยความสะดวก	3.81	18
รวม	100.00	472



แผนภาพที่ 6 : กราฟแท่งแสดงสถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามสายงาน

ตารางที่ 6581: สถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามจำนวนปีที่ปฏิบัติงาน

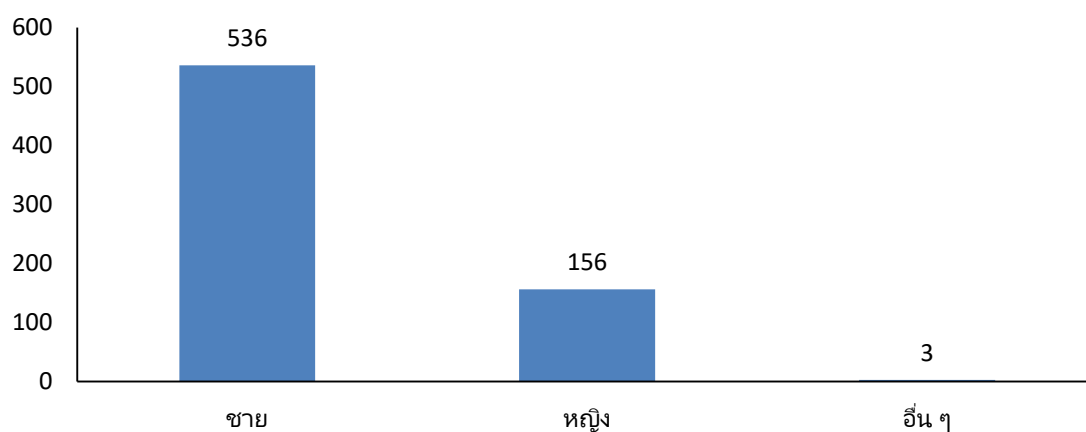
จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	จำนวนคน
ต่ำกว่า 5 ปี	23.31	110
5 - 10 ปี	22.67	107
11 - 20 ปี	28.60	135
มากกว่า 20 ปี ขึ้นไป	25.42	120
รวม	100.00	472



แผนภาพที่ 7 : กราฟแท่งแสดงสถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สก.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามจำนวนปีที่ปฏิบัติงาน

ตารางที่ 6582: สถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สก.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามเพศ

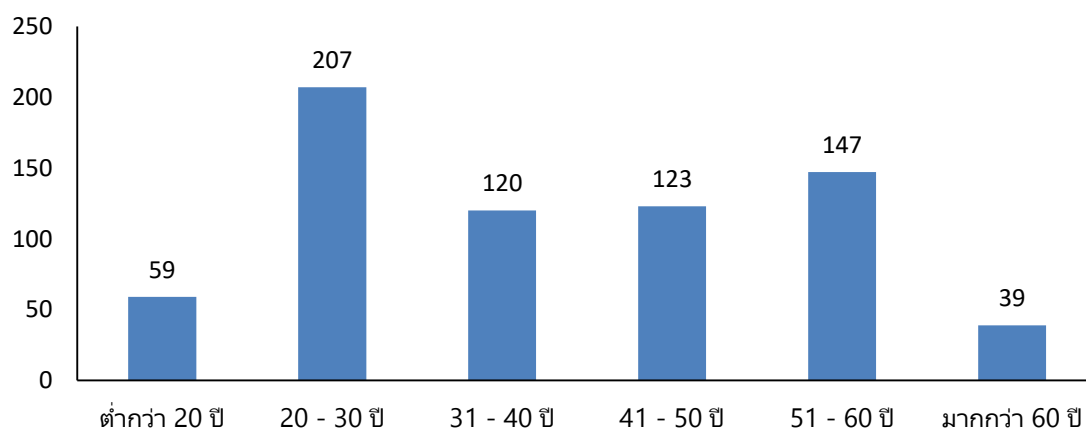
เพศ	ร้อยละ	จำนวนคน
ชาย	77.12	536
หญิง	22.45	156
อื่น ๆ	0.43	3
รวม	100.00	695



แผนภาพที่ 8 : กราฟแท่งแสดงสถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สก.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามเพศ

ตารางที่ 6583: สถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สก.เมืองอุดรธานี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามตามอายุ

ตามอายุ	ร้อยละ	จำนวนคน
ต่ำกว่า 20 ปี	8.49	59
20 - 30 ปี	29.78	207
31 - 40 ปี	17.27	120
41 - 50 ปี	17.70	123
51 - 60 ปี	21.15	147
มากกว่า 60 ปี	5.61	39
รวม	100.00	695

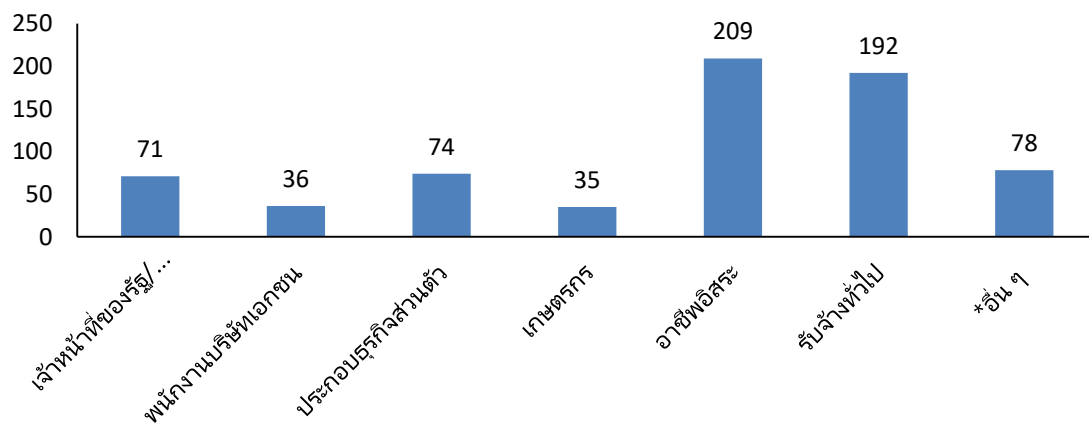


แผนภาพที่ 9 : กราฟแท่งแสดงสถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สก.เมือง
อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามตามอายุ

ตารางที่ 6584: สถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สก.เมืองอุดรธานี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามอาชีพ

อาชีพ	ร้อยละ	จำนวนคน
เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	10.22	71
พนักงานบริษัทเอกชน	5.18	36

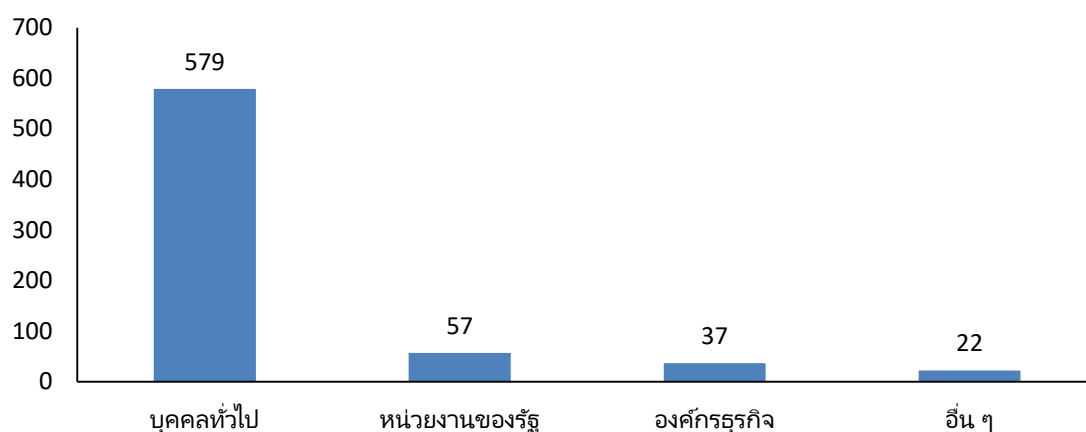
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	10.65	74
เกษตรกร	5.04	35
อาชีพอิสระ	30.07	209
รับจ้างทั่วไป	27.63	192
*อื่น ๆ	11.22	78
รวม	100.00	695



แผนภาพที่ 10 : กราฟแท่งแสดงสถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สก.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามอาชีพ

ตารางที่ 6585: สถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สก.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามลักษณะในการติดต่อกับสถานีดำรวจ

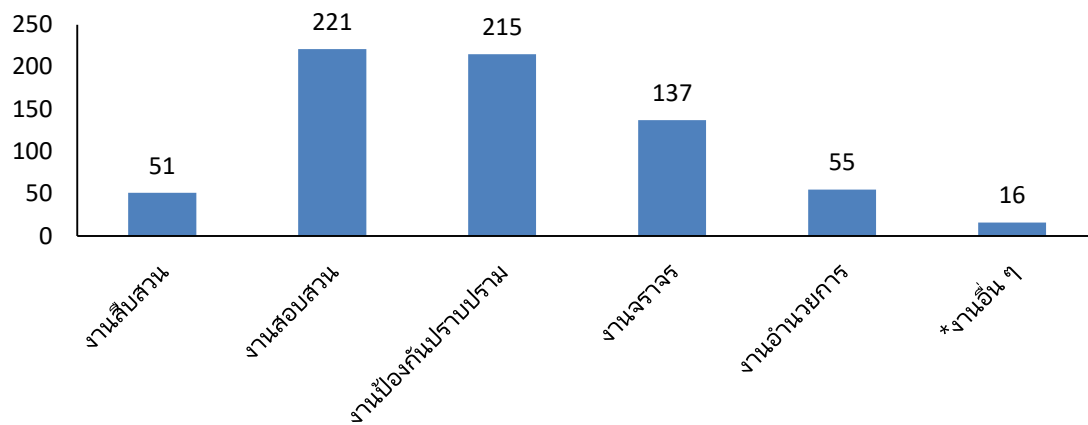
ลักษณะในการติดต่อกับสถานีดำรวจ	ร้อยละ	จำนวนคน
บุคคลทั่วไป	83.31	579
หน่วยงานของรัฐ	8.20	57
องค์กรธุรกิจ	5.32	37
อื่น ๆ	3.17	22
รวม	100.00	695



แผนภาพที่ 11 : กราฟแท่งแสดงสถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สก.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามลักษณะในการติดต่อกับสถานีตำรวจ

ตารางที่ 6586: สถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สก.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามเรื่องในติดต่อกับสถานีตำรวจ

เรื่องในติดต่อกับสถานีตำรวจ	ร้อยละ	จำนวนคน
งานสืบสวน	7.34	51
งานสอบสวน	31.80	221
งานป้องกันปราบปราม	30.94	215
งานจราจร	19.71	137
งานอำนวยการ	7.91	55
*งานอื่น ๆ	2.30	16
รวม	100.00	695



แผนภาพที่ 12 : กราฟแท่งแสดงสถิติผู้ตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สภ.เมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แยกตามเรื่องในติดต่อกับสถานีตำรวจ