



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ สภ.เมืองอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบน ในหน่วยงาน

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.จามร อันดี ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานี และประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



ประกาศลงหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

<https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/news-๓/>

ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี เรื่อง นโยบายการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ใด (No Gift Policy)



ประกาศลงหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

<https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/news-๓/>



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสำคัญที่สุด ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้นายกรัฐมนตรีทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนด แนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

./“ของขวัญ ของกำนัล...

- ๒ -

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ล่ลมนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพยากรของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น
๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานีทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรงผ่านผู้กำกับการ ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๙๙ ๓๘๕๔ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำความผิดดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(จามร อันติ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต



ประกาศลงหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

<https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/news-๓/>



ประกาศสถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรธานี และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรธานี พึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรธานี จะดำเนินการดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๒.ปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติบุคลากรของ สถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต

๓.ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็นทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ

๔.ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๕. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(จามร อินดี)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ประชุมหัวหน้างานแต่ละสายงานประกาศให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน
ร่วมกันไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- ประชุม อบรมจริยธรรม และคุณธรรม ปลุกฝังค่านิยมสุจริต และประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตในองค์กร ให้ทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ เพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ บนเว็บไซต์ ในช่อง Police ITA2566 หัวข้อ 022
- เพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ ต่อ หัวหน้าสถานี โดยเผยแพร่ ที่จุดบริการ One Stop Service และเผยแพร่บน เว็บไซต์

หลักการมีส่วนร่วม มีคุณธรรมจริยธรรม
ก่านุญสถาน เป็นแบบอย่างที่ดี
ปลุกฝังการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง







สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
"หากไม่ได้รับความช่วยเหลือจากสื่อสาธารณะ
หรือสื่อมวลชนอื่น กรุณาอย่าไปขอร้อง"
ขอเชิญ
พันตำรวจเอก จามร คุ้มดี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
โทร. ๐๘๐-๙๙๙-๓๘๕๔
"Suggestion or any complaint,
Please let them"
Pol.Col. Jamon Undee
"Inspector of Maeung Udonthani Police Station"
Tel. 081-999-3854

• เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์

๒. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

พ.ต.อ.จามรอันดี ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี อบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
เพื่อรักษาจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ และการปลุกฝังให้ ข้าราชการตำรวจ ประพฤติตน ยึดหลัก
พระพุทธศาสนา รักขานินัยและกฎหมาย ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางการปฏิบัติ
ตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีมาตรฐานปฏิบัติที่เข้าใจง่าย
ได้แก่ แสดงด้วยภาพประกอบ หรือใช้สัญลักษณ์ที่ประชาชน (Do's & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานี
ตำรวจ

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

DO'S AND DON'TS

ข้อควรกระทำ

1. ยึดถือยึดมั่นต่อระบอบ ธรรมาภิบาลและระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่เอื้อประโยชน์ ให้ผู้อื่น ไม่ด่าทอ ไม่ประพฤติผิด
3. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น ไม่ด่าทอ ไม่ประพฤติผิด
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น ไม่ด่าทอ ไม่ประพฤติผิด
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น ไม่ด่าทอ ไม่ประพฤติผิด
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น ไม่ด่าทอ ไม่ประพฤติผิด
7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น ไม่ด่าทอ ไม่ประพฤติผิด

ข้อไม่ควรกระทำ

1. ทำการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม
2. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต
3. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต
4. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต
5. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต
6. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต
7. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ซื่อสัตย์สุจริต

ศูนย์จริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบังคับการตำรวจนครบาล
© 701/701 นครบาลนครบาล นครบาลนครบาล นครบาลนครบาล 10220
www.jaraj-police.go.th

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาริยธรรม"

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
2. "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย"
3. "กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม"
4. "ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต"
5. "ไม่ทนต่อการทุจริต ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน"
6. "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต"
7. "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี"

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF

ประกาศลงหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน POLICE ITA ๒๕๖๖ ในข้อ 0๒๓

<https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th>

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"

2. "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย"

3. "กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม"

4. "ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต"

5. "ไม่ทนต่อการทุจริต ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน"

6. "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต"

7. "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี"

- พ.ต.อ.จามร อันติ ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

(กิจกรรม Police ITA 2023)

๑. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๕๖๖ ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

พ.ต.อ.จามร อันดี ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เมืองอุดรธานี ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ






การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
- 2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน








- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง 5 สายงาน



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.จามร อันติ ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ได้แต่งตั้งคณะทำงาน POLICE ITA ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนงานใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ และให้ประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการประชาชน ในการประเมินผู้มีส่วนได้เสีย EIT



ประชาสัมพันธ์

ประชาชนผู้มารับบริการให้ทำการประเมิน ITA



บนเว็บไซต์สภ.เมืองอุดรธานี



ณ จุดประชาสัมพันธ์ และ
บริการ One Stop Service

มีการประชุมคณะทำงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการ




พ.ต.อ.จามร อันติ
ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



**แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม**





- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA)
- ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ที่ 199 / 2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&TransparencyAssessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ลง วันที่ 1 มีนาคม 2566

๓. กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

พ.ต.อ.จามร อันติ ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ๒๐๒๓ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามตัวชี้วัด

ในการประเมิน ITA ของ สภ.เมืองชัยนาท ปี งบประมาณ ๒๕๖๖



10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

- **ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่**
การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ. เมืองอุดรธานี ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน









การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ บ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ





- อบรมการปฏิบัติงานหน้าที่สายตรวจ และแนวทางสั่งการการปฏิบัติที่ถูกต้อง

การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าจับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่

โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม ตำบล เชียงยืน ให้กับประชาชนในชุมชน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

• ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ กลุ่มเป็นไปตาม

วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



สท.เมืองอุดรธานี ทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี โดยแสดงถึง ความโปร่งใส กลุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ทั้งนี้ ผกก.สท.เมืองอุดรธานี ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

• ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



- ผกก.สท.เมืองอุดรธานี ,สว.อก.สท.เมืองอุดรธานี ประชุมเจ้าหน้าที่ ทำซักถามปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่โปร่งใส



ผกก.สท.เมืองอุดรธานี และ หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน



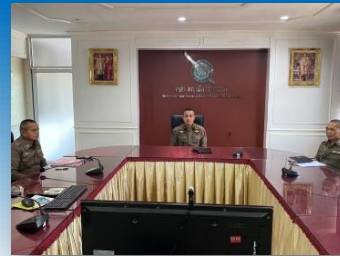
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำละเมิดตัวของผู้อยู่บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



- ดำเนินการ นโยบาย การบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สก.เมืองอุดรธานี ITA O21 และประชุมชี้แจงให้หัวหน้างานในสังกัด สก.เมืองอุดรธานี ทราบ เพื่อให้ชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



คณะกรรมการ ตรวจสอบคลัง จัดเก็บอาวุธปืน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี แล้วรายงานให้ ผกก. สก.เมืองอุดรธานี ทราบ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



- อาคาร บ้านพักราชการ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ ต้องการที่พักอาศัย ไว้เป็นสวัสดิการ ของ ส.ภ. เมืองอุดรธานี



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

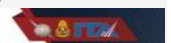
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- ประชุม อบรมจริยธรรม และคุณธรรม ปลุกฝังค่านิยมสุจริต และประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตในองค์กร ให้ทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ เพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ บนเว็บไซต์ ในช่อง Police ITA 2566 หัวข้อ 022
- เพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ ต่อ หัวหน้าสถานี โดยเผยแพร่ ที่จุดบริการ One Stop Service และเผยแพร่บน เว็บไซต์






สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

"หากไม่ได้รับความช่วยเหลือทางคดีส่งเอกสาร หรือส่งเอกสารสื่อเขียน หรือสำเนาไปรษณีย์"

TIP: คุณพบ

พันตำรวจเอก จามอน อุ่นดี

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

Ins. 080-4444-4444

"Suggestion or any complaint. Places in Place"

Pol. Col. Jamon Undee

Commandant of Mueang Udonthani Police Station

Tel. 081-999-3854

• เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน






ประชาสัมพันธ์

ประชาชนผู้รับบริการให้ทำการประเมิน ITA




ขอเชิญประชาชนผู้รับบริการประเมิน ITA

ณ จุดประชาสัมพันธ์ ของ

บริการ One Stop Service

มีการประชุมคณะกรรมการ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน



<https://mueangudonthani.udonthani.police.go.th/new2/>
 และ จุด One Stop Service

1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

2.อบรมปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

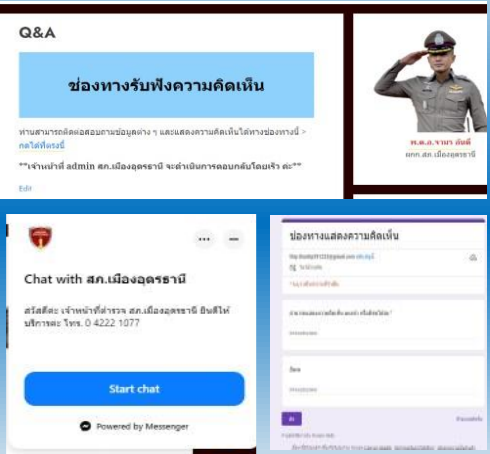
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



2.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน และติดตามผล



3.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์

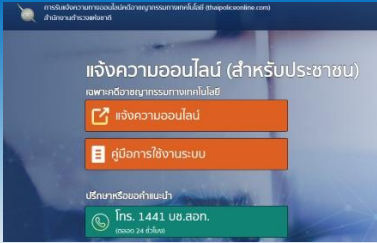


การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานปรับปรุง

- ❖ ระบบการรับแจ้งความออนไลน์คืออาชญากรรมทางเทคโนโลยี
- ❖ การพิมพ์มือผู้ต้องหา
- ❖ เครื่องกวดบัตรคิว เข้ารับบริการ







2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 1-O22 (19 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O16)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O17-O20)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O21)
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O22)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 23-30 (21 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O23-O29)	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (O30)
---	--

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)