



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี





บทนำ

- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณพ.ศ.2566 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่งใส
- 2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ
ประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียม
ความพร้อมรับ การประเมิน





- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจเมืองอุดรธานี

ที่ ๑๙๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจเมืองอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ
๒๕๖๖ โดยกระทำการประเมินฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่าระบบ POLICE ITA

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจเมืองอุดรธานี เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเมืองอุดรธานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|--|-----------|---------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก จามร | ยันดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจเมืองอุดรธานี | | |
| ๒. พันตำรวจโท ณัฐพงษ์ | อวีทอง | เป็นคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจเมืองอุดรธานี | | |
| ๓. พันตำรวจโท สิงหราช | แก้วกิมิ | เป็นคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจเมืองอุดรธานี | | |
| ๔. พันตำรวจโท อัมรินทร์ | อยู่เย็น | เป็นคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจเมืองอุดรธานี | | |
| ๕. พันตำรวจโท สุรจิต | ฤทธิสี | เป็นคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจเมืองอุดรธานี | | |
| ๖. พันตำรวจหญิง สุพิศรา | บุญจันทร์ | เป็นคณะกรรมการ/ เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจเมืองอุดรธานี | | |
| ๗. ศาสดาจารย์หญิง ฐานทิพย์ | บุษบงค์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจเมืองอุดรธานี | | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเมือง
อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒.กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

/ของสถานีตำรวจ...

- ๒ -

ของสถานีตำรวจเมืองอุดรธานี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนามาตรการการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเมืองอุดรธานี
๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมแล
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเมืองอุดรธานี
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจเมืองอุดรธานี มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(จามร ยันดี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจเมืองอุดรธานี

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะ
ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการด าเนิน
งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency
Assessment : ITA)
- ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ที่199 /
2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการ
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม
และความโปร่งใส ในการด าเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity&TransparencyAssessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ลง วันที่ 1 มีนาคม 2566





- 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ
การประเมินและประเด็นที่สถานี
ตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ต้องปรับปรุง
และ พัฒนาโดยเร่งด่วน





10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียม ความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม
ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี เตรียมความพร้อมรับ
การ ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการ
ปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้าน
คุณธรรม

ระยะเวลา

ดำเนินการ

ปีงบประมาณ

2566 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.เมือง
อุดรธานี อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก.รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้า
ต่อ ผกก.เมืองอุดรธานี
ทุก 3 เดือน

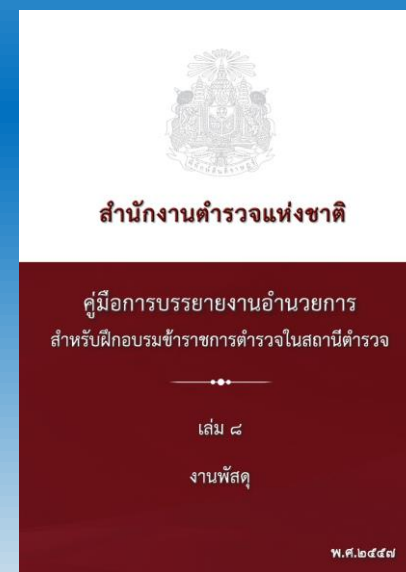
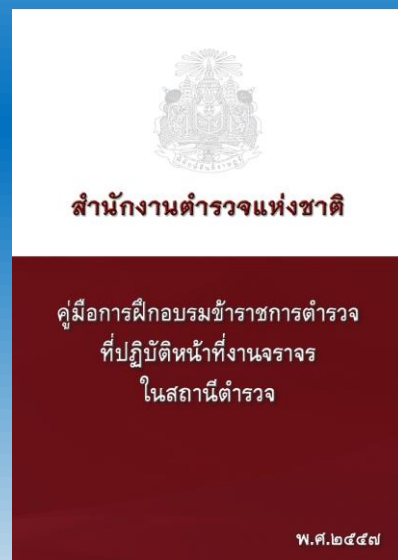
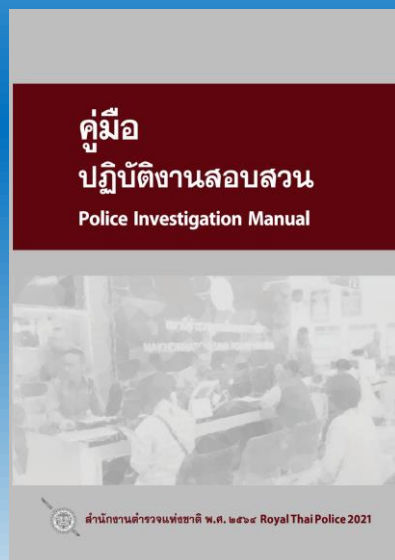




การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

• ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองอุดรธานี ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้
ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



- อบรมการปฏิบัติงานหน้าที่สายตรวจ และแนวทางสั่งการการปฏิบัติที่ถูกต้อง

การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่

โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ของ ประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม ตำบล เชียงยืน ให้กับประชาชนในชุมชน



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
“ชื่อเสียงสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
“กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
“คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
“มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”
“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”
“ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจ
พึงปฏิบัติตน

- พ.ต.อ.จามร อันดี ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี อบรม เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธร เมืองอุดรธานี และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของ ตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลา

ดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก.เมืองอุดรธานี ทุก 3 เดือน

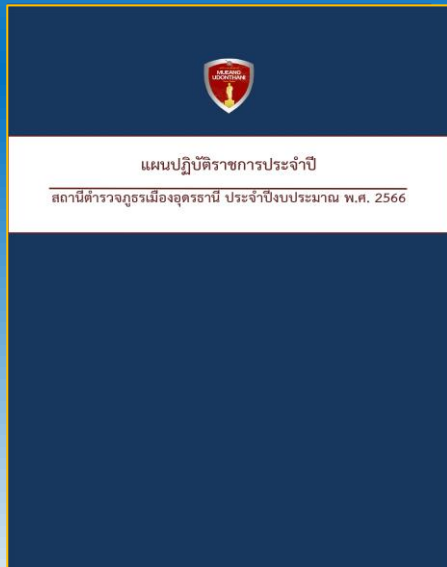




การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



สภ.เมืองอุดรธานี ทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ทั้งนี้ ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

• ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



- ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ,สว.อก.สภ.เมืองอุดรธานี ประชุมเจ้าหน้าที่ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือ ความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและ จดเก็บในลักษณะที่ง่าย



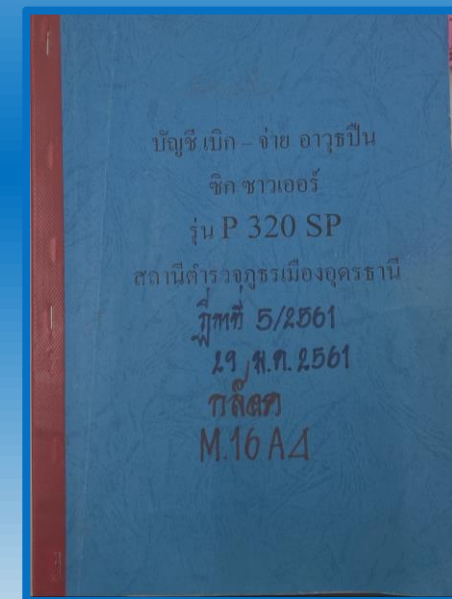
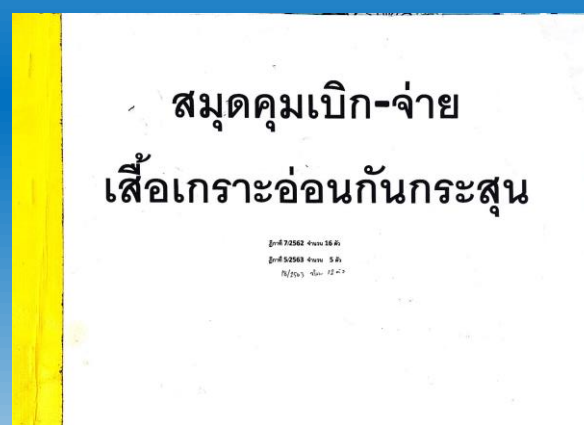
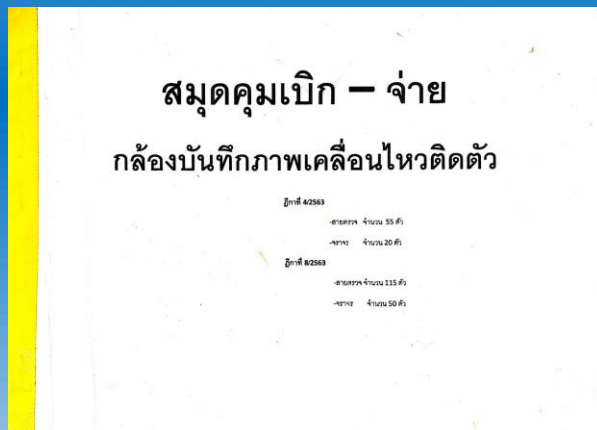
ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี และ หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่าย ค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



- จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุประจำปี 2566

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

• วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้ง
หมุนเวียน

- สร้างช่องทางร้องเรียน และ
มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการ
ใช้อำนาจสั่งการ ให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ใน ฐานะ
ส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำ
ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลา

ดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.รวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ
การ สถานีตำรวจภูธรเมือง
อุดรธานี ทุก 3 เดือน





การดำเนินงานกิจกรรม ปึงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



- ดำเนินการ นโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ.เมืองอุดรธานี ITA O21 และประชุมชี้แจงให้หัวหน้างาน ในสังกัด สภ.เมืองอุดรธานี ทราบ เพื่อให้ชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบ





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

• วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืม

ทรัพย์สินราชการ

- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลา

ดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี
2. สว.อก.สภ.เมืองอุดรธานี
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ
พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สว.อก.สภ.เมือง
อุดรธานี รวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ
การ สถานีตำรวจภูธรเมือง
อุดรธานี ทุก 3 เดือน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



คณะกรรมการ ตรวจสอบคลัง จัดเก็บ
อาวุธปืน สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
แล้วรายงานให้ ผกก. สภ.เมืองอุดรธานี
ทราบ



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



- อาคาร บ้านพักราชการ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ ต้องการที่พักอาศัย ไว้เป็นสวัสดิการ ของ สภ. เมืองอุดรธานี



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

• วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยม สุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจราชการ

ระยะเวลา

ดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี
2. คณะกรรมการ
ดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ITA
สภ.เมืองอุดรธานี

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก.เมืองอุดรธานี
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆ รายงาน ความ
คืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมือง
อุดรธานี ทุก 3 เดือน

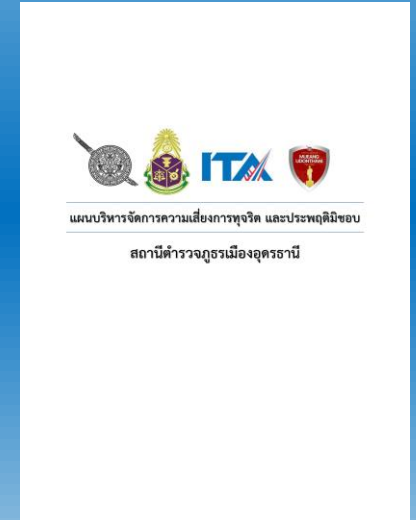
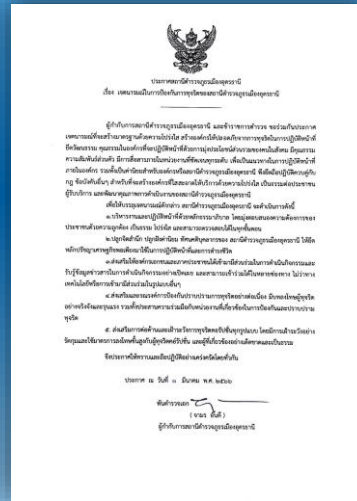
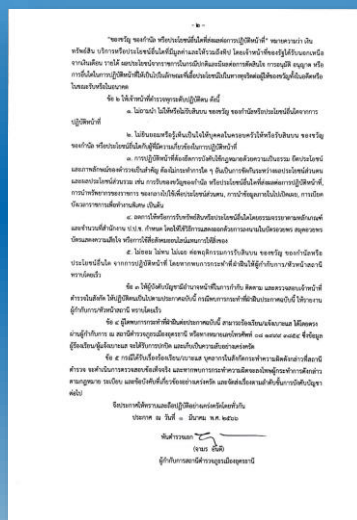
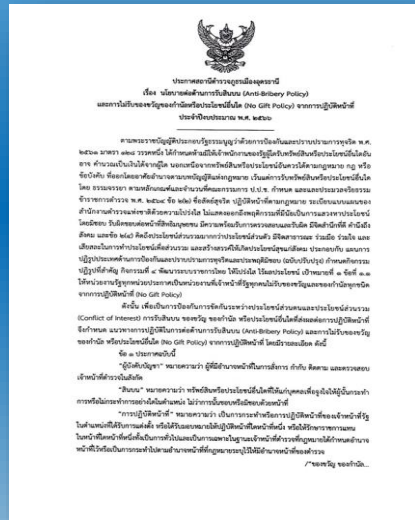




การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

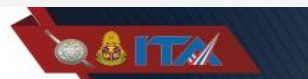
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาคาทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต





การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- ประชุม อบรมจริยธรรม และคุณธรรม ปลุกฝังค่านิยมสุจริต และประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตในองค์กร ให้ทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ เพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ บนเว็บไซต์ ในช่อง Police ITA 2566 หัวข้อ 022
- เพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ ต่อ หัวหน้าสถานี โดยเผยแพร่ ที่จุดบริการ One Stop Service และเผยแพร่บน เว็บไซต์



**สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี**

“หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน หรือเจ้าหน้าที่ไม่บริการ”

เชิญพบ
พันตำรวจเอก จามร อับดี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
โทร. ๐๘๑-๙๙๙-๓๘๕๔

“Suggestion or any complaint.
Please in Form”

Pol.Col. Jamon Undee
Superintendent of Mueang Udonthani Police Station.

Tel. 081-999-3854



- เพิ่มช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลา

ดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.อุดรธานี
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA
สภ.เมืองอุดรธานี

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก.รวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.
เมืองอุดรธานี ทุก 3 เดือน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

คู่มือการให้บริการ งานป้องกันปราบปราม

การยื่นผู้ต้องหา

การยื่นผู้ต้องหา (ภายใน 5 นาที)

เอกสาร

1. บัตรประชาชน

ขั้นตอน

- ยื่นบัตรประชาชนที่เจ้าหน้าที่สืบเวรห้อง CCOC เพื่อตรวจสอบข้อมูลผู้ต้องหา
- ให้เจ้าหน้าที่สืบเวรตรวจสอบสิ่งของที่จะทำมาเย็บ
- เจ้าหน้าที่จะพาไปเยี่ยมที่บริเวณที่อนุญาตให้เยี่ยมผู้ต้องหา

หมายเหตุ กำหนดเวลาเยี่ยมผู้ต้องหา 08.00 - 09.00 น.

พ.อ.อ.จามร อันดี
ผกก. สด. เมืองอุดรธานี

ออกจากระบบ



1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้
ประชาชนได้รับทราบ

2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจ
ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อ

ราชการ

ประชาสัมพันธ์

ประชาชนผู้มารับบริการให้ทำการประเมิน ITA

ณ จุดประชาสัมพันธ์ และ
บริการ One Stop Service

มีการประชุมคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามผลการดำเนินการ

<https://mueangudonthani.udonthani.polic.e.go.th/news-2/>
และ จุด One Stop Service

พ.อ.อ.จามร อันดี
ผกก. สด. เมืองอุดรธานี

3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ 7)

• วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- 2.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
- 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลา

ดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองอุดรธานี

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก.รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี ทุก 3 เดือน





การดำเนินกิจกรรมปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข่าวประชาสัมพันธ์

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ/มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อนำไปปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และการให้บริการของสถานีตำรวจ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
External Integrity and Transparency Assessment (EIT)



1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และประชาสัมพันธ์ ผ่าน เว็บไซต์

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
“หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน หรือเจ้าหน้าที่ไม่บริการ”
เชิญพบ
พันตำรวจเอก จามร อับดี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
โทร. ๐๘๐-๙๙๙-๓๘๕๔
“Suggestion or any complaint.
Please in Form”
Pol.Col. Jamon Undee
Superintendent of Mueang Udonthani Police Station.
Tel. 081-999-3854

2.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ
สามารถร้องเรียน และติดตามผล

Q&A

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

ท่านสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และแสดงความคิดเห็นได้ทางช่องทางนี้ >
[กดใต้ที่ตรงนี้](#)

เจ้าหน้าที่ admin สภ.เมืองอุดรธานี จะดำเนินการตอบกลับโดยเร็ว ค่ะ

Edit



พ.ต.อ.จามร อับดี
ผกก. สภ. เมืองอุดรธานี

Chat with สภ.เมืองอุดรธานี

สวัสดีค่ะ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เมืองอุดรธานี ยินดีให้บริการค่ะ โทร. 0 4222 1077

Start chat

Powered by Messenger

ช่องทางแสดงความคิดเห็น

thip.thantip291225@gmail.com [สลับบัญชี](#)

ล็อกอิน

* ระบุว่าเป็นคำถามถึงเจ้าเป็น

สามารถแสดงความคิดเห็น แบบเข้า หรือติชมได้ค่ะ *

คำขอของคุณ

อีเมล

คำขอของคุณ

ส่ง

ถึงแบบฟอร์ม

ทำสำเนาไว้ใน Google Drive

เนื้อหาที่ส่งได้จะส่งถึงทีมของ Google หมายความว่าเนื้อหาจะ - ไม่สามารถเป็นส่วนตัว

3.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน
สามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 8)

• วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย

ระยะเวลา
ดำเนินการ
ปีงบประมาณ
2566 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองอุดรธานี
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองอุดรธานี

การกำกับ/ติดตามผล
- ให้ สว.อก.สภ.เมืองอุดรธานี รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี ทุก 3 เดือน



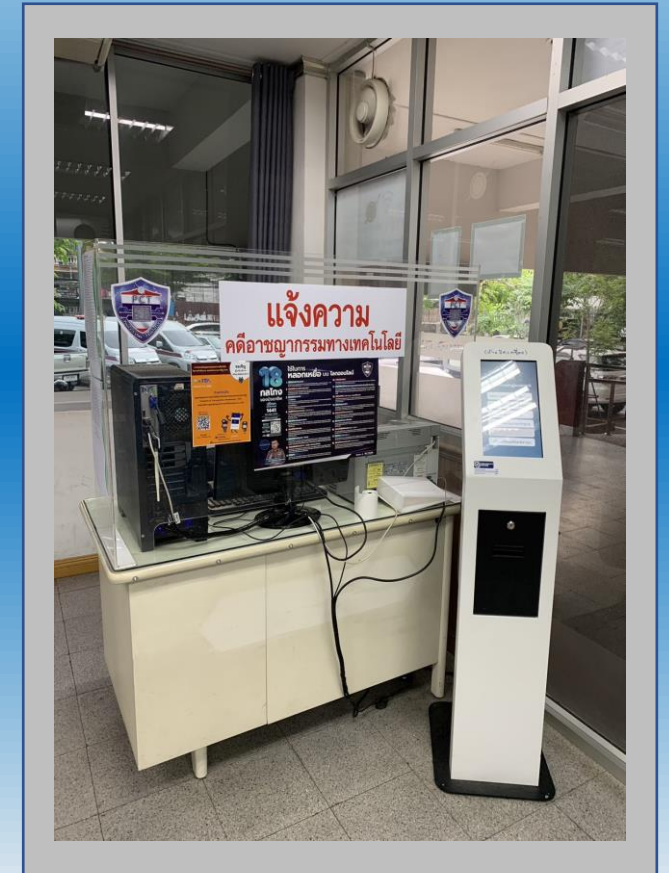
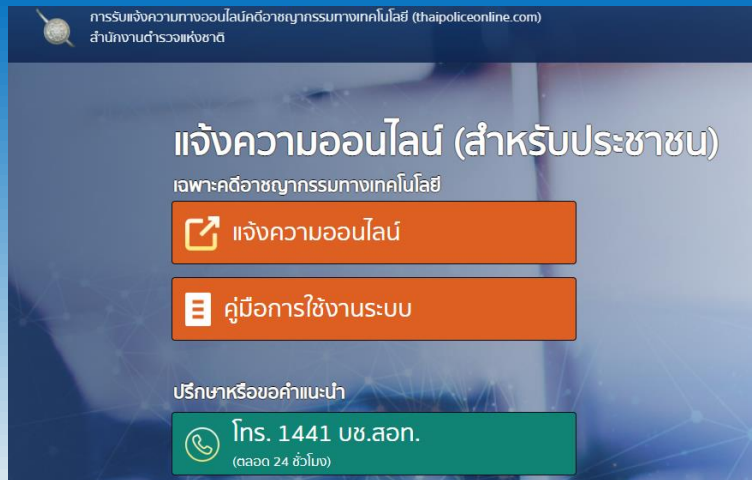


การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานปรับปรุง

- ❖ ระบบการรับแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
- ❖ การพิมพ์มือผู้ต้องหา
- ❖ เครื่องกดบัตรคิว เข้ารับบริการพิมพ์



2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ



การดำเนินกิจกรรมปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 1-O22 (19 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O16)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O17-O20)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O21)
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O22)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 23-30 (21 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O23-O29)

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต(O30)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี

จบการนำเสนอ